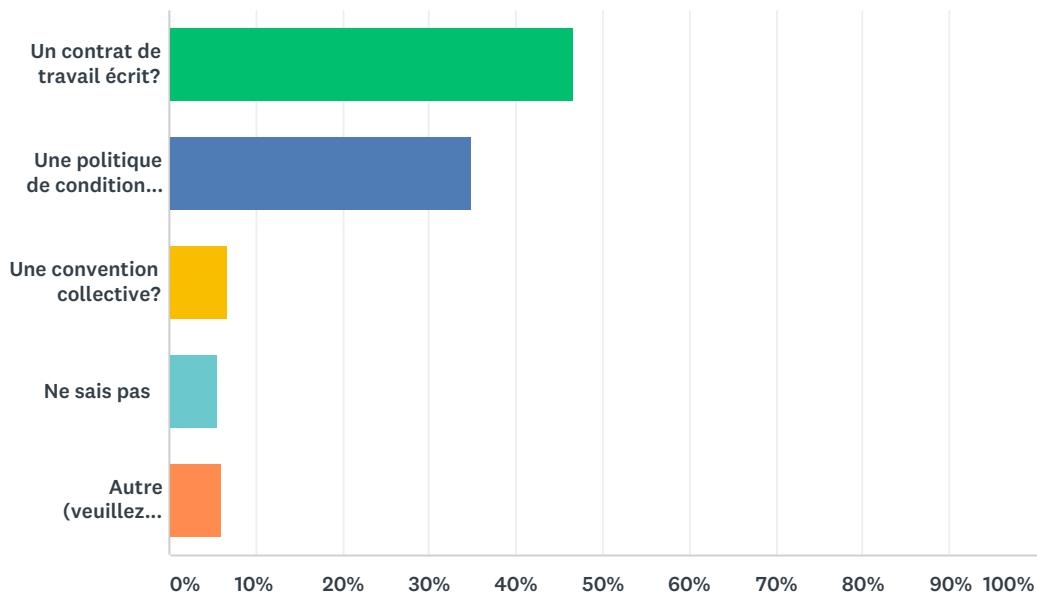


Q1 Dans votre organisme, avez-vous :

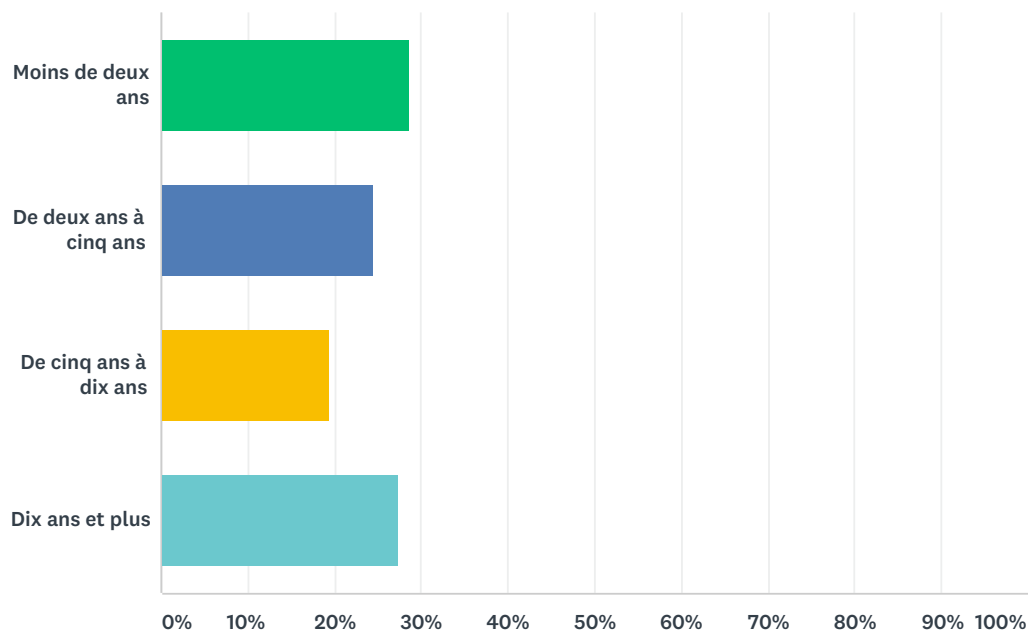
Réponses obtenues : 721 Question(s) ignorée(s) : 9



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Un contrat de travail écrit?	46,74%	337
Une politique de conditions de travail?	34,95%	252
Une convention collective?	6,80%	49
Ne sais pas	5,55%	40
Autre (veuillez préciser)	5,96%	43
TOTAL		721

Q2 Depuis combien d'années travaillez-vous pour votre organisme ?

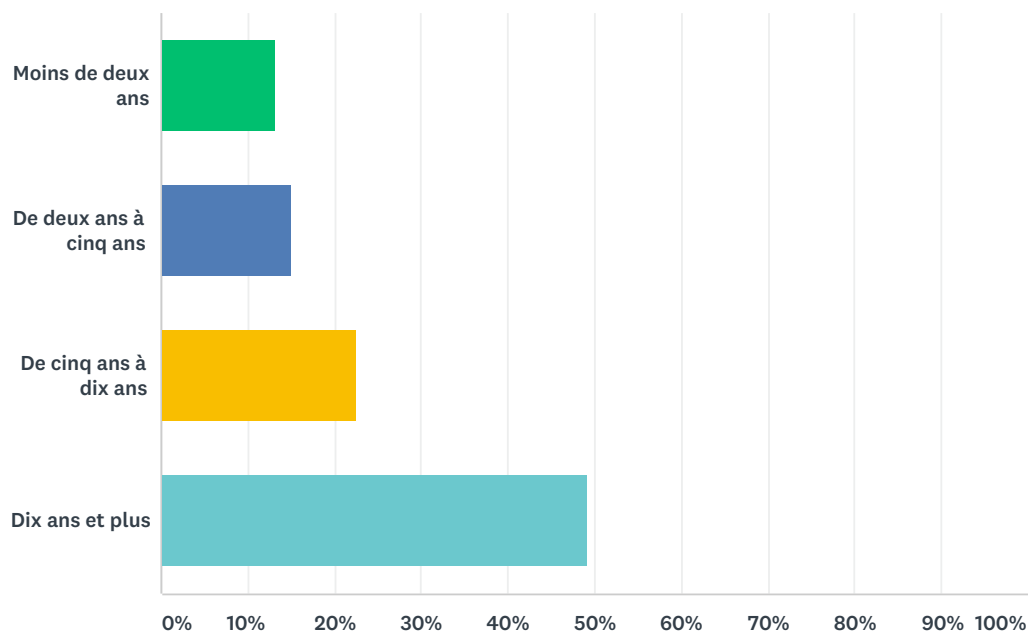
Réponses obtenues : 721 Question(s) ignorée(s) : 9



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Moins de deux ans	28,71%	207
De deux ans à cinq ans	24,41%	176
De cinq ans à dix ans	19,56%	141
Dix ans et plus	27,32%	197
TOTAL		721

Q3 Depuis combien de temps travaillez-vous dans le milieu communautaire ?

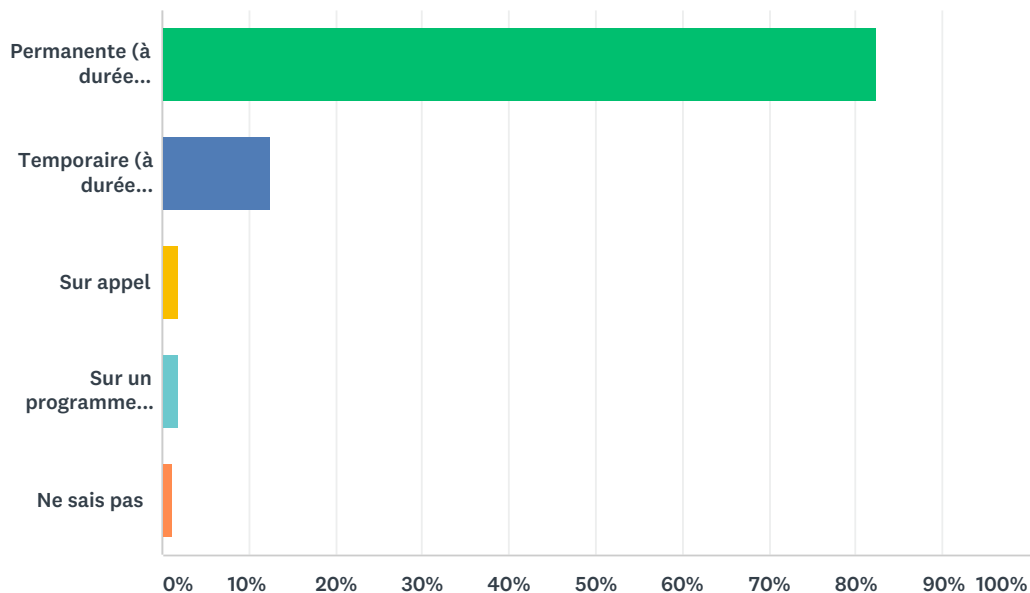
Réponses obtenues : 726 Question(s) ignorée(s) : 4



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Moins de deux ans	13,22%	96
De deux ans à cinq ans	15,01%	109
De cinq ans à dix ans	22,59%	164
Dix ans et plus	49,17%	357
TOTAL		726

Q4 Êtes-vous employé-e sur une base :

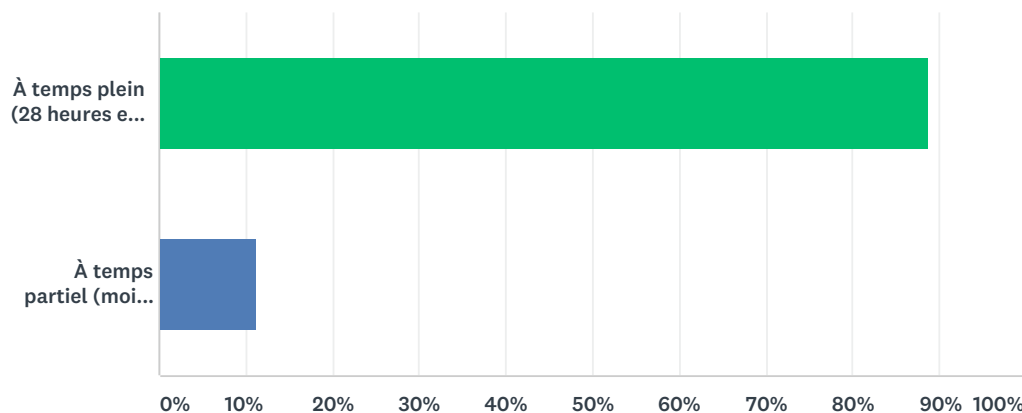
Réponses obtenues : 727 Question(s) ignorée(s) : 3



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Permanente (à durée indéterminée)	82,39%	599
Temporaire (à durée déterminée)	12,52%	91
Sur appel	1,93%	14
Sur un programme d'employabilité par exemple, une subvention salariale	1,93%	14
Ne sais pas	1,24%	9
TOTAL		727

Q5 Travaillez-vous :

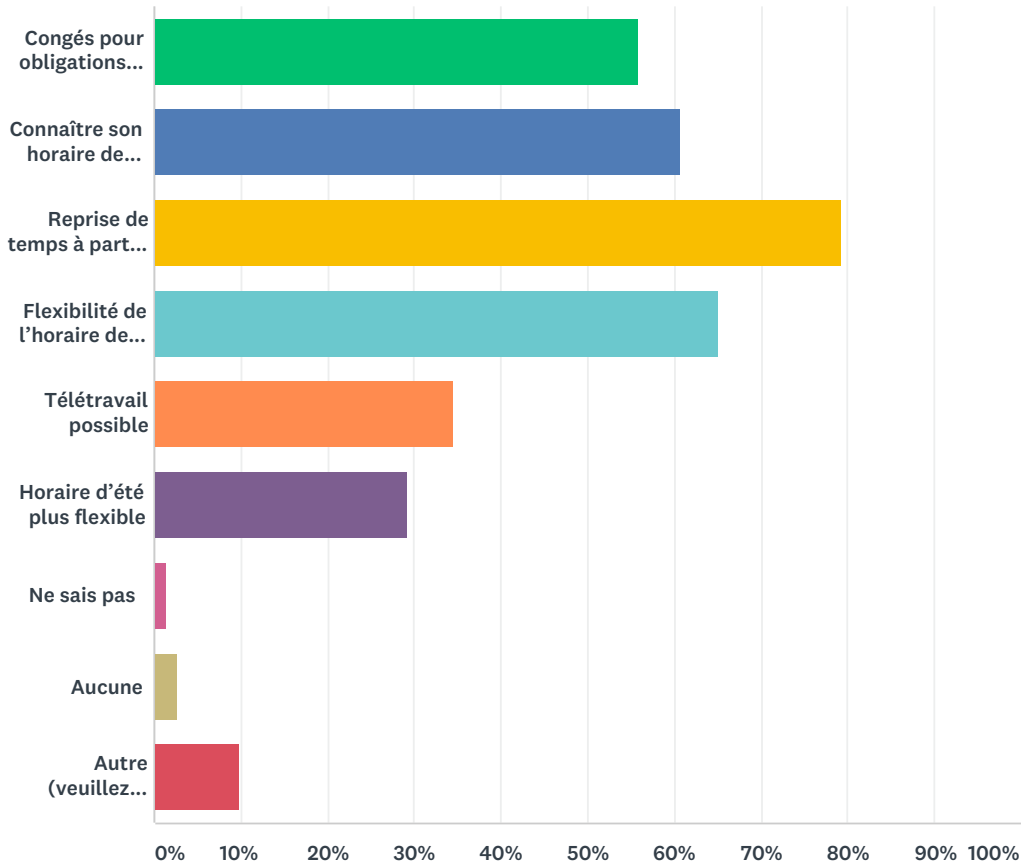
Réponses obtenues : 728 Question(s) ignorée(s) : 2



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
À temps plein (28 heures et + par semaine)	88,74%	646
À temps partiel (moins de 28 heures par semaine)	11,26%	82
TOTAL		728

Q6 Quelles mesures sont appliquées dans votre organisme pour l'aménagement du temps de travail et la conciliation famille/travail/études/vie personnelle ? (Plusieurs choix de réponse possible)

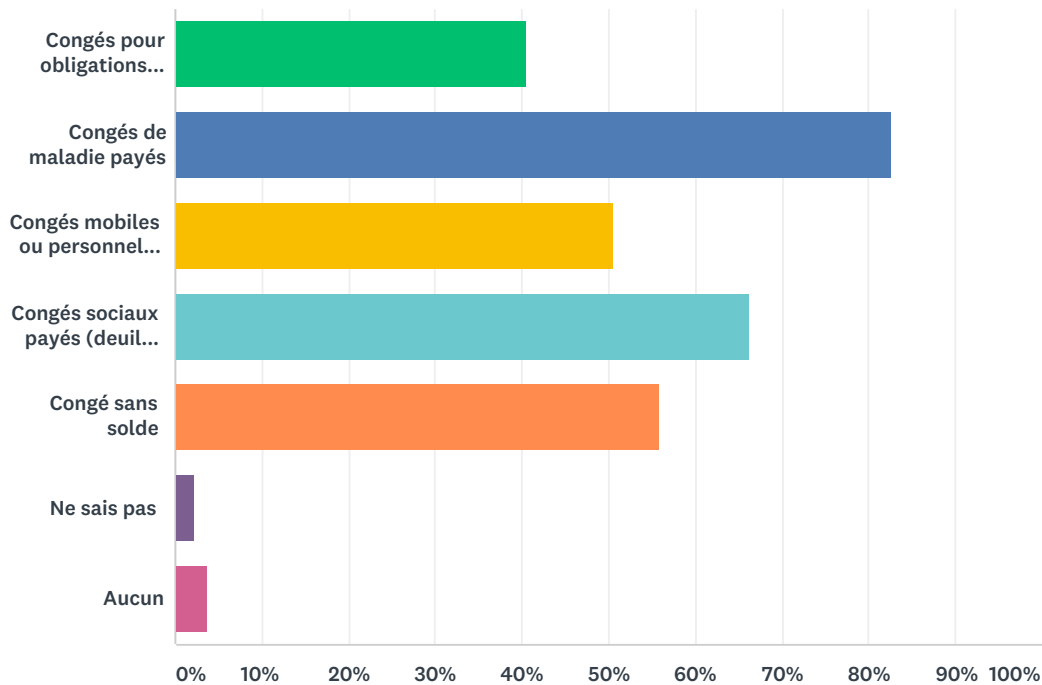
Réponses obtenues : 694 Question(s) ignorée(s) : 36



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Congés pour obligations familiales	55,91%	388
Connaître son horaire de travail à l'avance	60,66%	421
Reprise de temps à partir d'une banque d'heures cumulées	79,25%	550
Flexibilité de l'horaire de travail (heure de début, de fin)	65,13%	452
Télétravail possible	34,58%	240
Horaire d'été plus flexible	29,25%	203
Ne sais pas	1,44%	10
Aucune	2,74%	19
Autre (veuillez préciser)	9,80%	68
Nombre total de participants : 694		

Q7 De quels types de congés bénéficiez-vous ? (Plusieurs choix de réponses possibles)

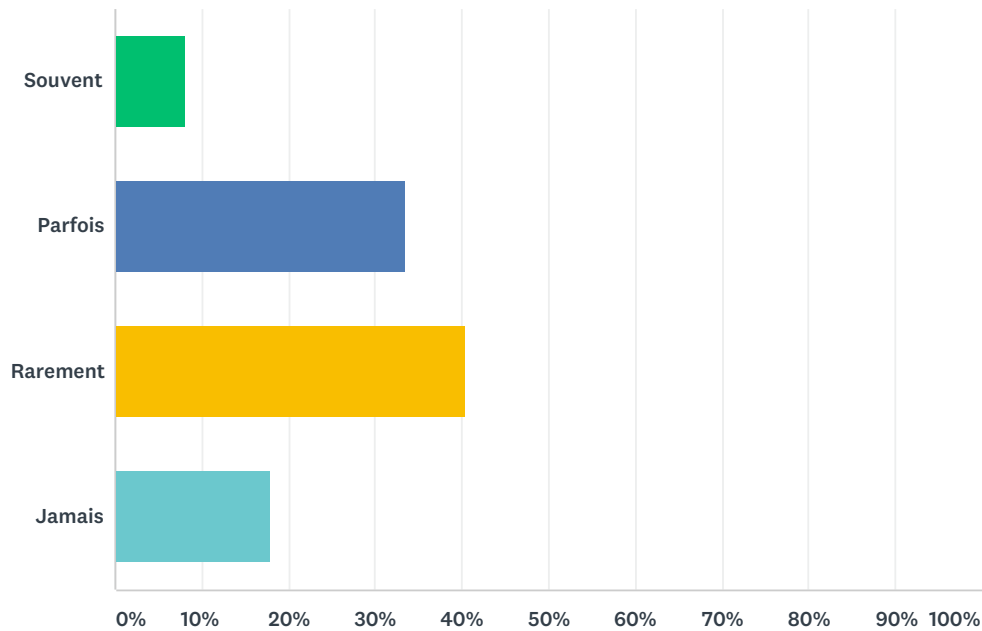
Réponses obtenues : 694 Question(s) ignorée(s) : 36



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES
Congés pour obligations familiales payés (par exemple pour prendre soins d'un enfant d'un membre de la famille ou d'un proche)	40,49% 281
Congés de maladie payés	82,71% 574
Congés mobiles ou personnels payés	50,58% 351
Congés sociaux payés (deuil, mariage, déménagement, etc.) :	66,28% 460
Congé sans solde	55,76% 387
Ne sais pas	2,31% 16
Aucun	3,75% 26
Nombre total de participants : 694	

Q8 Avez-vous de la difficulté à concilier vos responsabilités professionnelles et familiales?

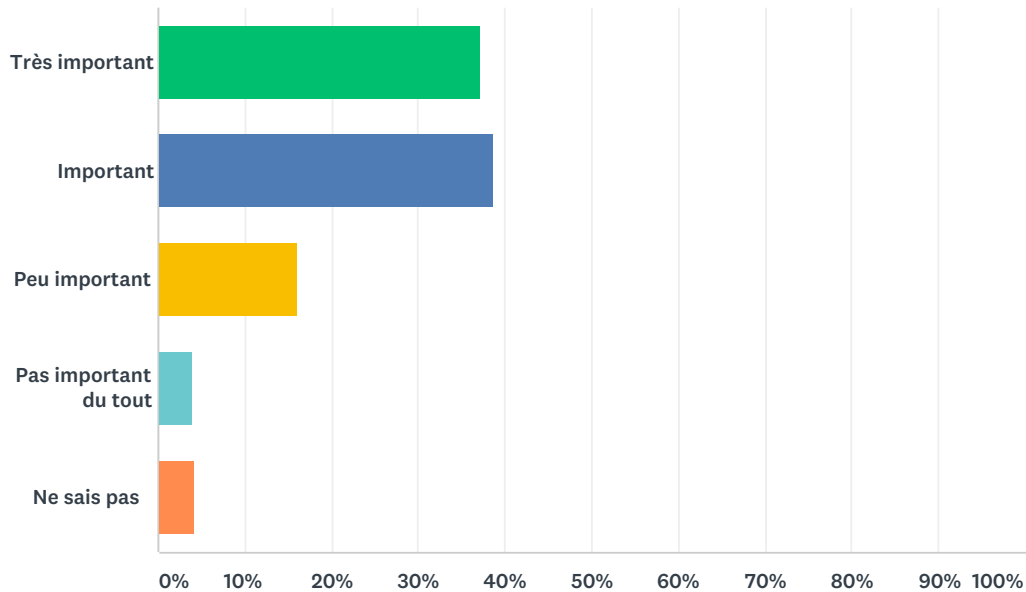
Réponses obtenues : 692 Question(s) ignorée(s) : 38



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Souvent	8,24%	57
Parfois	33,38%	231
Rarement	40,46%	280
Jamais	17,92%	124
TOTAL		692

Q9 Croyez-vous qu'il est important que votre organisation réfléchisse à la mise en place ou à l'amélioration de mesures de conciliation famille/travail/études/vie personnelle ?

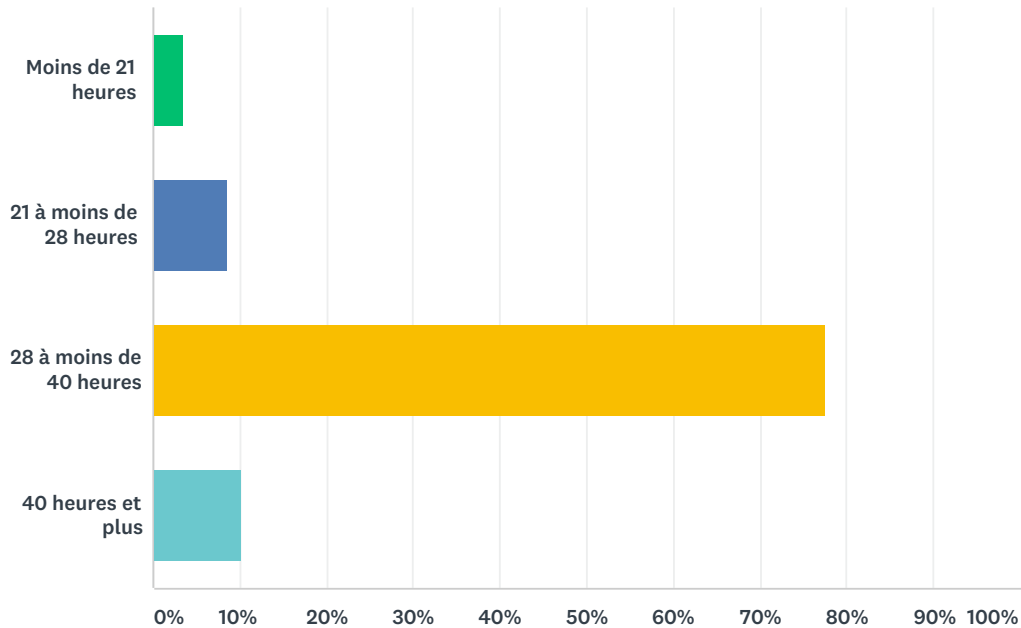
Réponses obtenues : 691 Question(s) ignorée(s) : 39



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très important	37,19%	257
Important	38,64%	267
Peu important	16,06%	111
Pas important du tout	3,91%	27
Ne sais pas	4,20%	29
TOTAL		691

Q10 Généralement, combien d'heures travaillez-vous par semaine ?

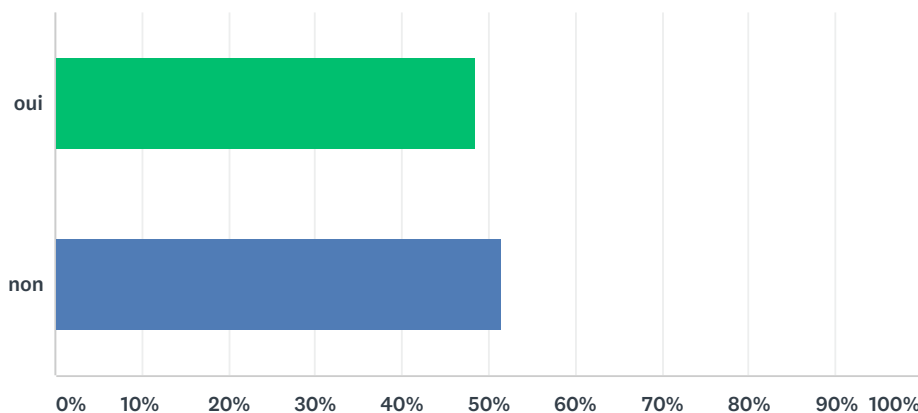
Réponses obtenues : 687 Question(s) ignorée(s) : 43



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES
Moins de 21 heures	3,64% 25
21 à moins de 28 heures	8,59% 59
28 à moins de 40 heures	77,58% 533
40 heures et plus	10,19% 70
TOTAL	687

Q11 Vous arrive-t-il de travailler plus de 40 heures par semaine ?

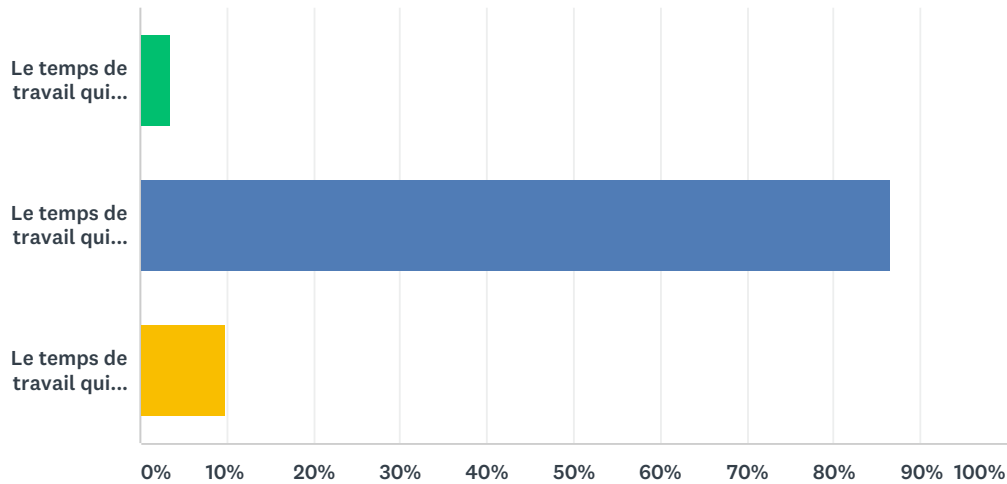
Réponses obtenues : 681 Question(s) ignorée(s) : 49



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
oui	48,60%	331
non	51,40%	350
TOTAL		681

Q12 Quelles mesures sont appliquées dans votre organisme concernant les périodes de travail qui dépassent le temps prévu dans votre entente, mais qui sont de 40 heures ou moins par semaine ?

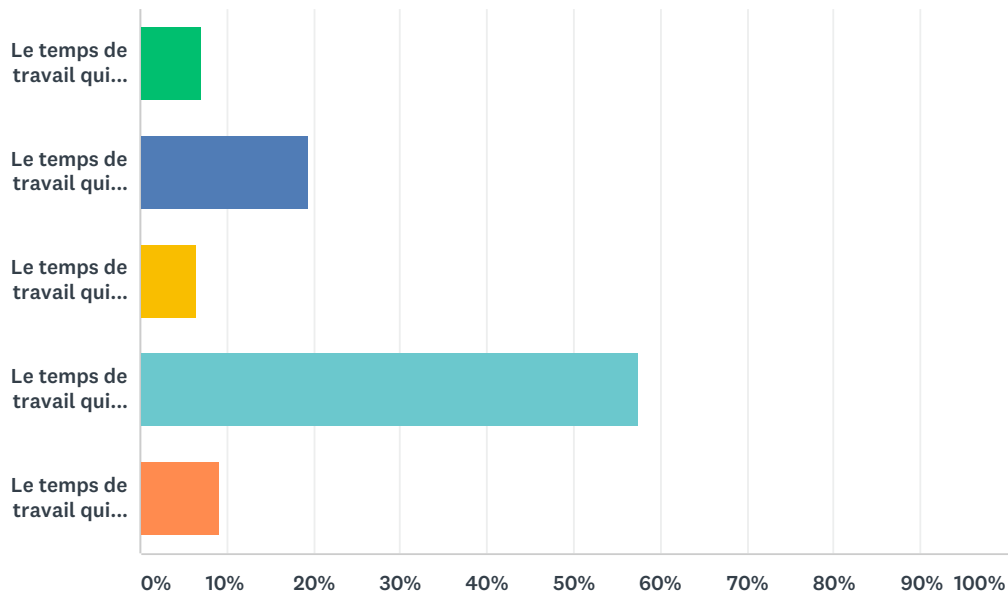
Réponses obtenues : 335 Question(s) ignorée(s) : 395



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Le temps de travail qui dépasse l'horaire prévu est payé	3,58%	12
Le temps de travail qui dépasse l'horaire prévu est mis dans une banque de temps	86,57%	290
Le temps de travail qui dépasse l'horaire prévu n'est pas payé ni mis en banque	9,85%	33
TOTAL		335

Q13 Quelles mesures sont appliquées dans votre organisme concernant le temps de travail qui dépasse 40 heures par semaine ?

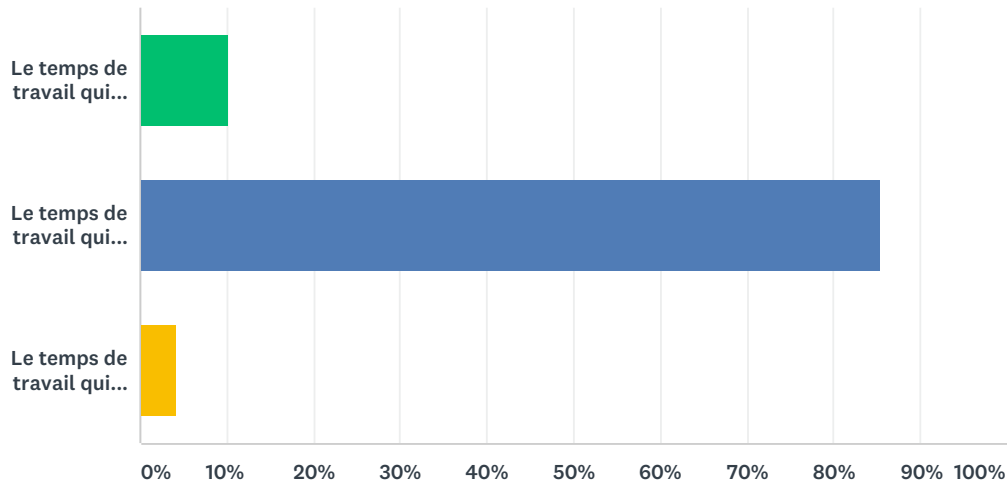
Réponses obtenues : 334 Question(s) ignorée(s) : 396



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Le temps de travail qui dépasse 40 heures est payé à taux et demi (taux horaire x1,5)	7,19%	24
Le temps de travail qui dépasse 40 heures est mis en banque à taux et demi (nombre d'heures x1,5)	19,46%	65
Le temps de travail qui dépasse 40 heures est payé à taux régulier	6,59%	22
Le temps de travail qui dépasse 40 heures est mis en banque à taux régulier	57,49%	192
Le temps de travail qui dépasse 40 heures n'est pas payé ni mis en banque	9,28%	31
TOTAL		334

Q14 Quelles mesures sont appliquées dans votre organisme concernant les périodes de travail qui dépassent le temps prévu dans votre entente, mais qui sont de 40 heures ou moins par semaine ?

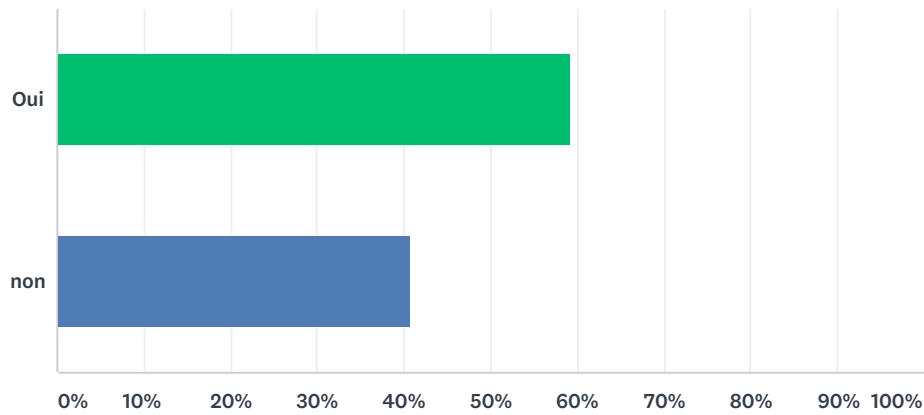
Réponses obtenues : 350 Question(s) ignorée(s) : 380



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Le temps de travail qui dépasse l'horaire prévu est payé	10,29%	36
Le temps de travail qui dépasse l'horaire prévu est mis dans une banque de temps	85,43%	299
Le temps de travail qui dépasse l'horaire prévu n'est pas payé ni mis en banque	4,29%	15
TOTAL		350

Q15 Est-ce que votre milieu de travail est aussi pour vous un milieu de militance ?

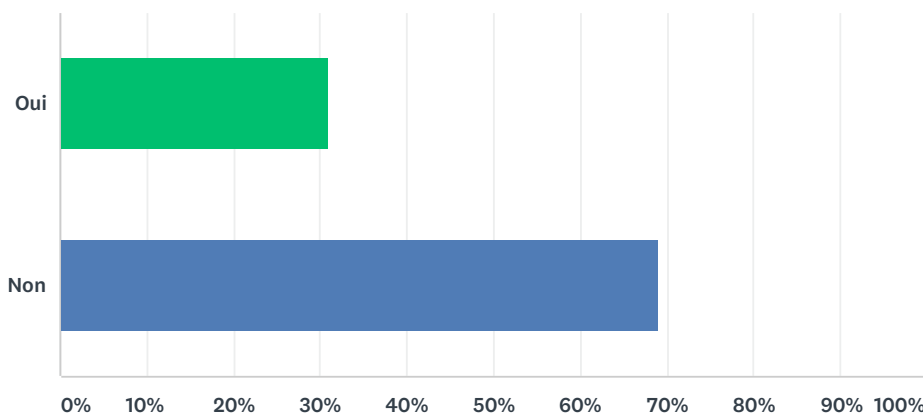
Réponses obtenues : 678 Question(s) ignorée(s) : 52



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	59,29%	402
non	40,71%	276
TOTAL		678

Q16 Vous sentez-vous parfois contraint-e de travailler ou de militer bénévolement pour l'organisme ?

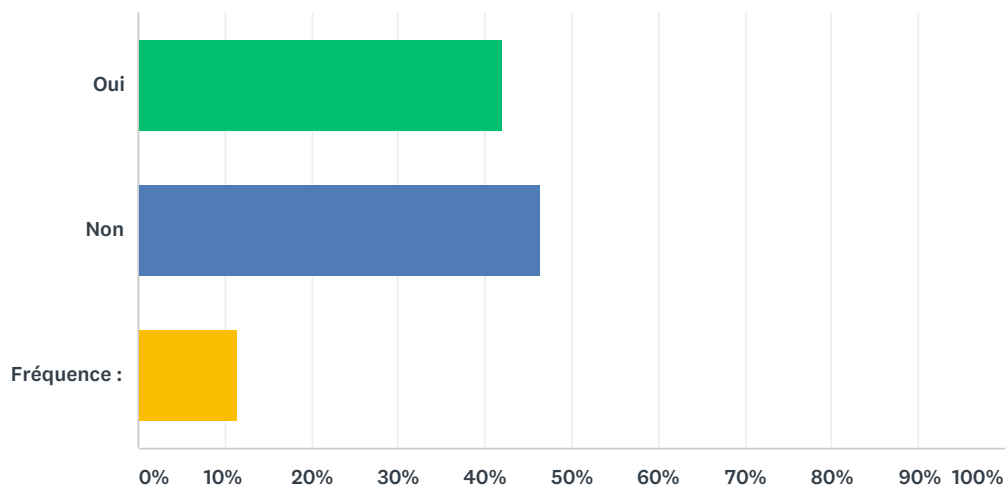
Réponses obtenues : 676 Question(s) ignorée(s) : 54



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	31,07%	210
Non	68,93%	466
TOTAL		676

Q17 Est-ce une pratique courante dans l'organisme?

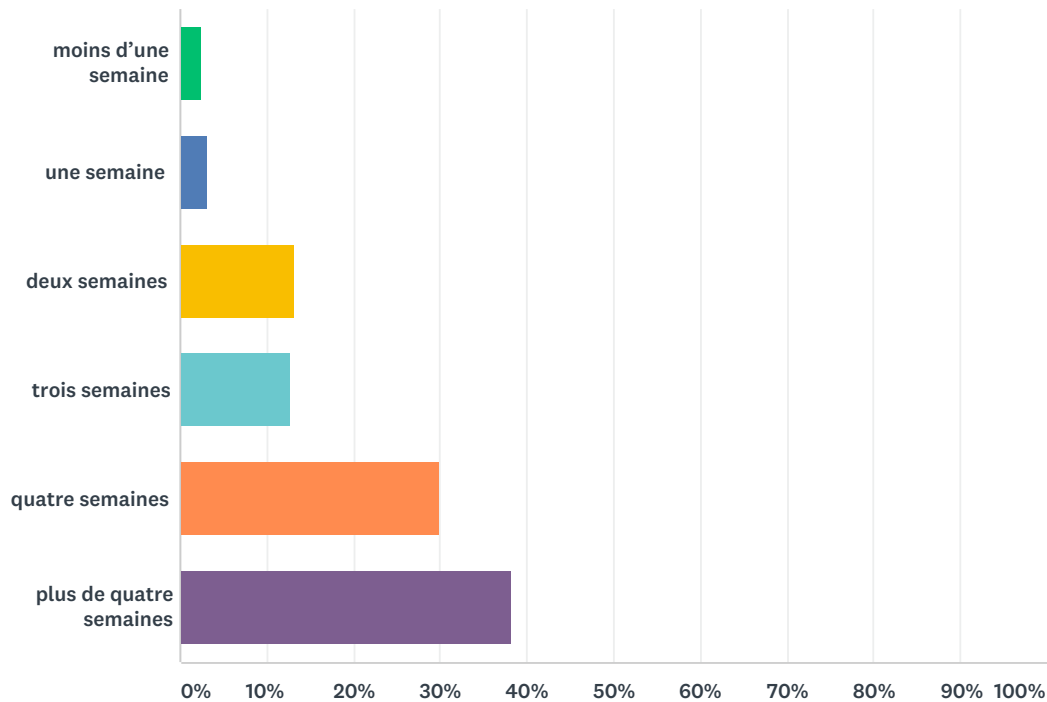
Réponses obtenues : 207 Question(s) ignorée(s) : 523



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	42,03%	87
Non	46,38%	96
Fréquence :	11,59%	24
TOTAL		207

Q18 Combien de semaines de vacances avez-vous par année, excluant la reprise de temps cumulé ?

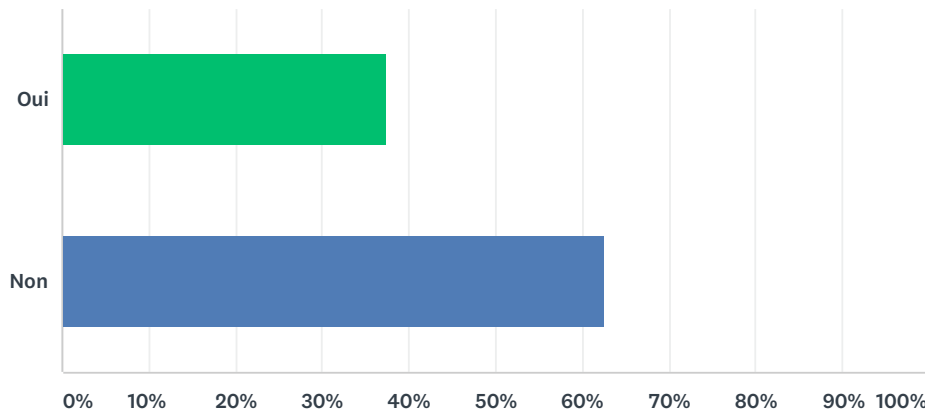
Réponses obtenues : 670 Question(s) ignorée(s) : 60



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
moins d'une semaine	2,54%	17
une semaine	3,13%	21
deux semaines	13,28%	89
trois semaines	12,84%	86
quatre semaines	30,00%	201
plus de quatre semaines	38,21%	256
TOTAL		670

Q19 Votre période de vacances inclut-elle la période de congés des Fêtes de fin d'année ?

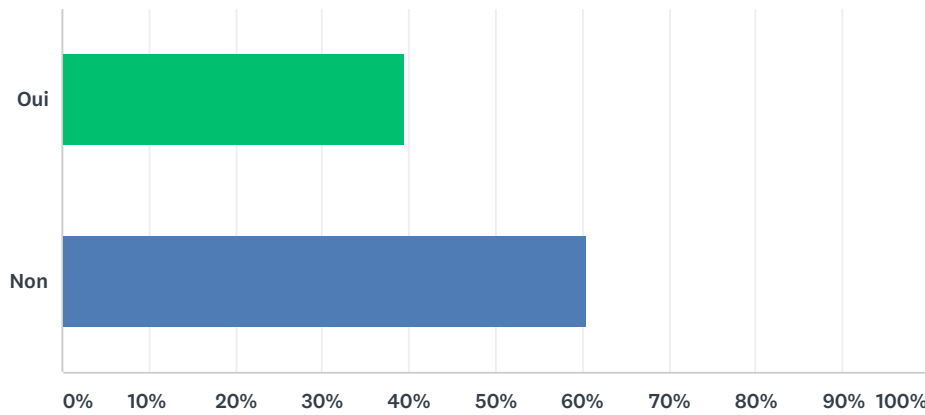
Réponses obtenues : 668 Question(s) ignorée(s) : 62



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	37,43%	250
Non	62,57%	418
TOTAL		668

Q20 Est-ce que votre organisme possède une politique de harcèlement psychologique au travail ?

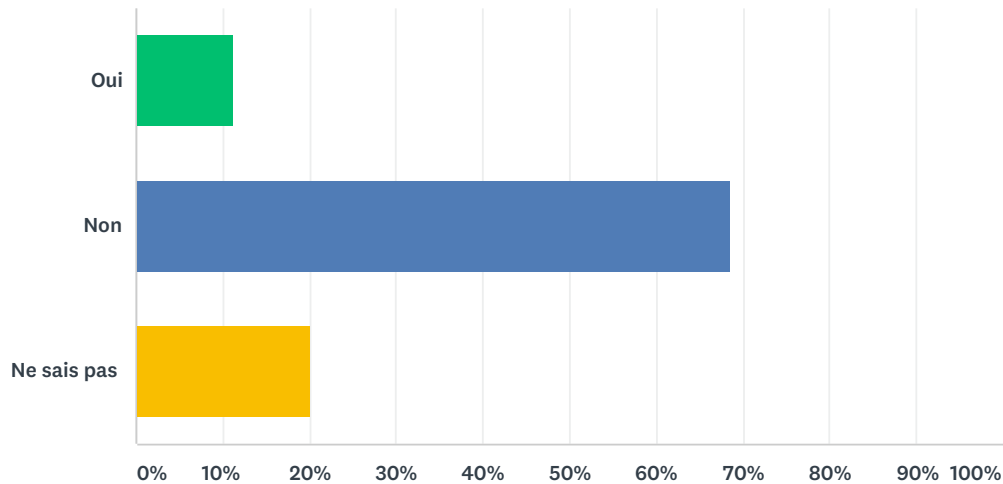
Réponses obtenues : 674 Question(s) ignorée(s) : 56



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	39,47%	266
Non	60,53%	408
TOTAL		674

Q21 Est-ce que votre contrat de travail ou votre politique de travail prévoit des dispositions en matière de harcèlement psychologique par exemple, une procédure interne pour dénoncer une situation, une personne référence à contacter ou une procédure d'enquête ?

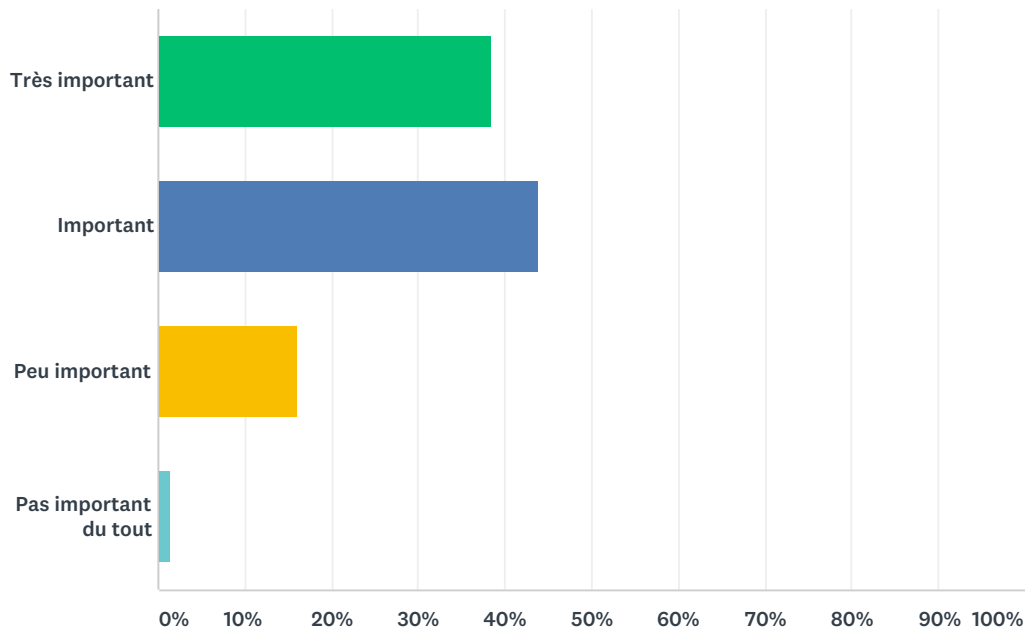
Réponses obtenues : 405 Question(s) ignorée(s) : 325



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	11,36%	46
Non	68,64%	278
Ne sais pas	20,00%	81
TOTAL		405

Q22 Croyez-vous qu'il est important que votre organisme réfléchisse à la mise en place d'une politique de harcèlement psychologique au travail ?

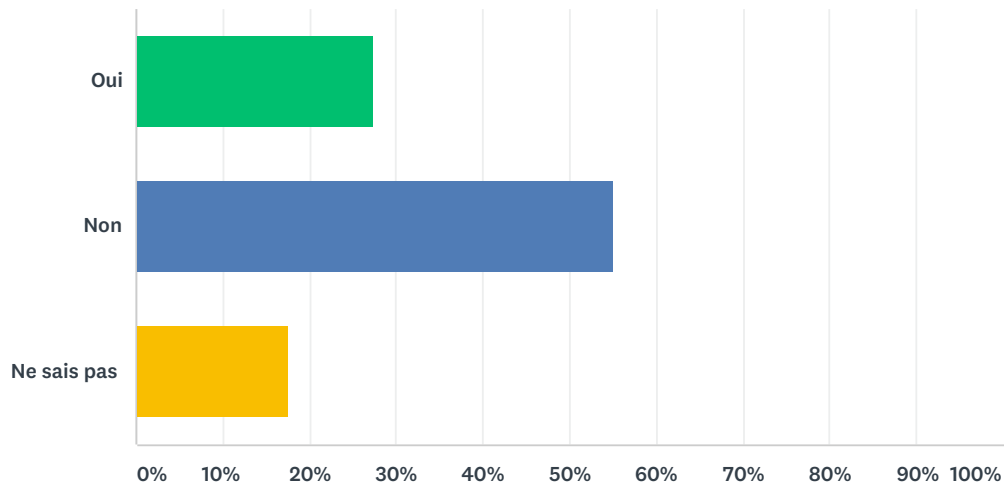
Réponses obtenues : 405 Question(s) ignorée(s) : 325



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très important	38,52%	156
Important	43,95%	178
Peu important	16,05%	65
Pas important du tout	1,48%	6
TOTAL		405

Q23 Est-ce que votre organisme possède une politique de harcèlement sexuel au travail ?

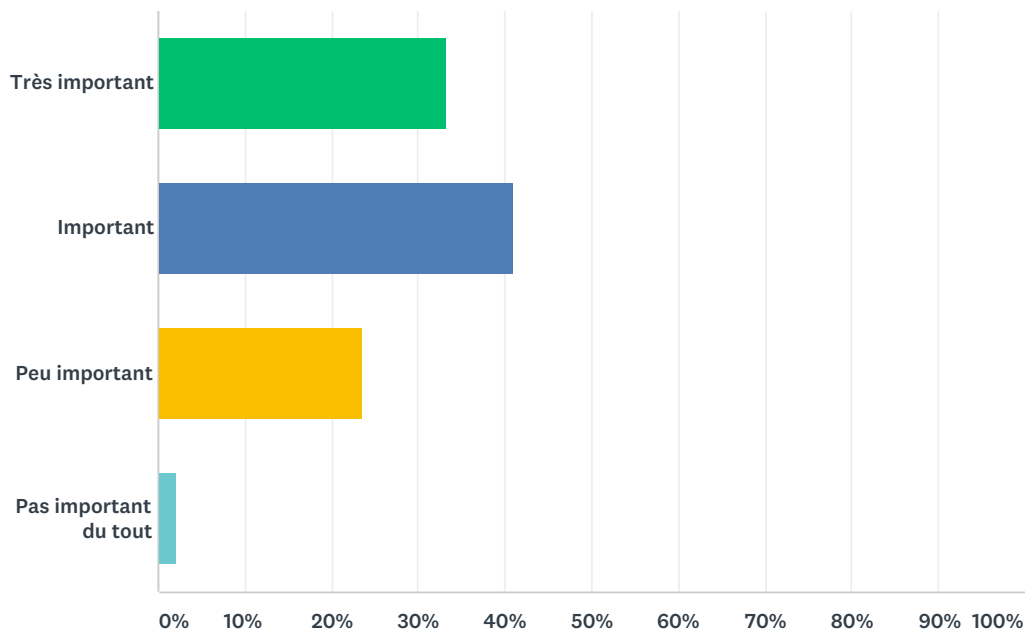
Réponses obtenues : 669 Question(s) ignorée(s) : 61



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES
Oui	27,35% 183
Non	55,01% 368
Ne sais pas	17,64% 118
TOTAL	669

Q24 Croyez-vous qu'il est important que votre organisme réfléchisse à la mise en place d'une politique de harcèlement sexuel au travail ?

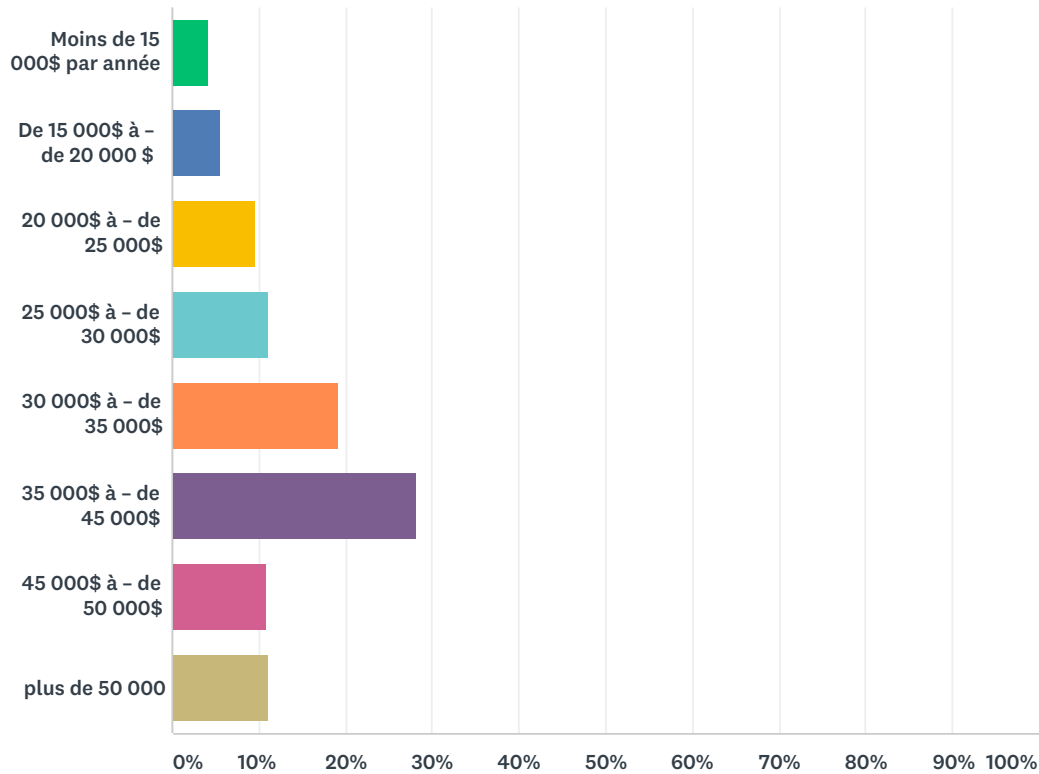
Réponses obtenues : 485 Question(s) ignorée(s) : 245



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très important	33,20%	161
Important	41,03%	199
Peu important	23,71%	115
Pas important du tout	2,06%	10
TOTAL		485

Q25 Dans quelle catégorie situez-vous votre revenu annuel :

Réponses obtenues : 653 Question(s) ignorée(s) : 77



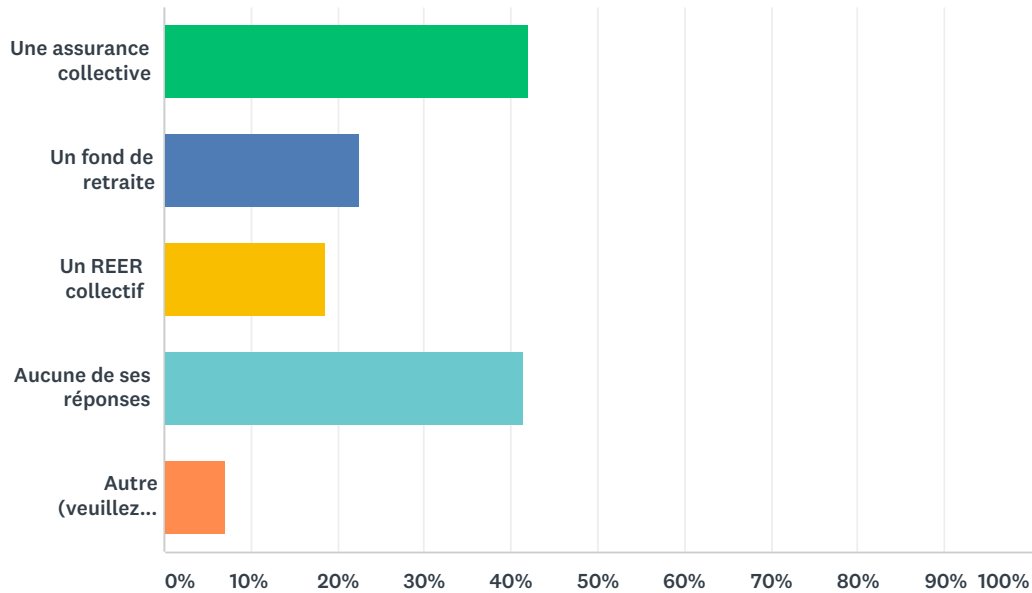
CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Moins de 15 000\$ par année	4,29%	28
De 15 000\$ à – de 20 000 \$	5,67%	37
20 000\$ à – de 25 000\$	9,65%	63
25 000\$ à – de 30 000\$	11,03%	72
30 000\$ à – de 35 000\$	19,14%	125
35 000\$ à – de 45 000\$	28,33%	185
45 000\$ à – de 50 000\$	10,87%	71
plus de 50 000	11,03%	72
TOTAL		653

Q26 Quel est votre taux horaire ?

Réponses obtenues : 630 Question(s) ignorée(s) : 100

Q27 Avez-vous (plusieurs choix possibles) :

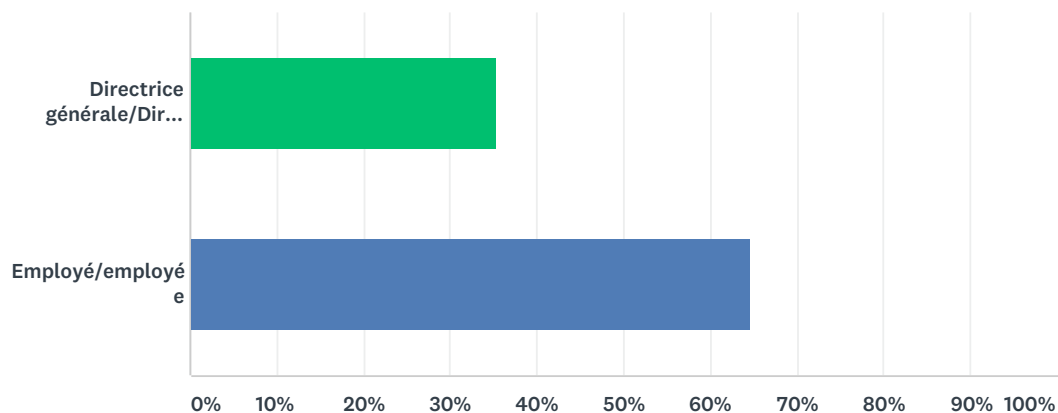
Réponses obtenues : 653 Question(s) ignorée(s) : 77



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Une assurance collective	42,11%	275
Un fond de retraite	22,66%	148
Un REER collectif	18,53%	121
Aucune de ses réponses	41,35%	270
Autre (veuillez préciser)	7,04%	46
Nombre total de participants : 653		

Q28 Vous êtes :

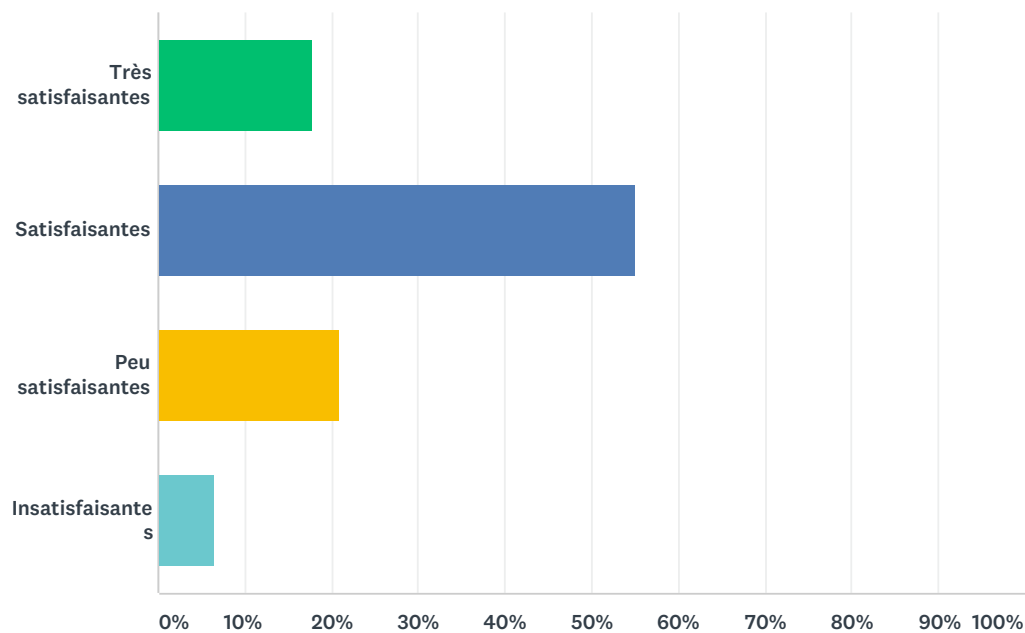
Réponses obtenues : 655 Question(s) ignorée(s) : 75



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Directrice générale/Directeur général ou Coordonnatrice/teur de l'organisme	35,42%	232
Employé/employée	64,58%	423
TOTAL		655

Q29 Diriez-vous que vos conditions de travail sont :

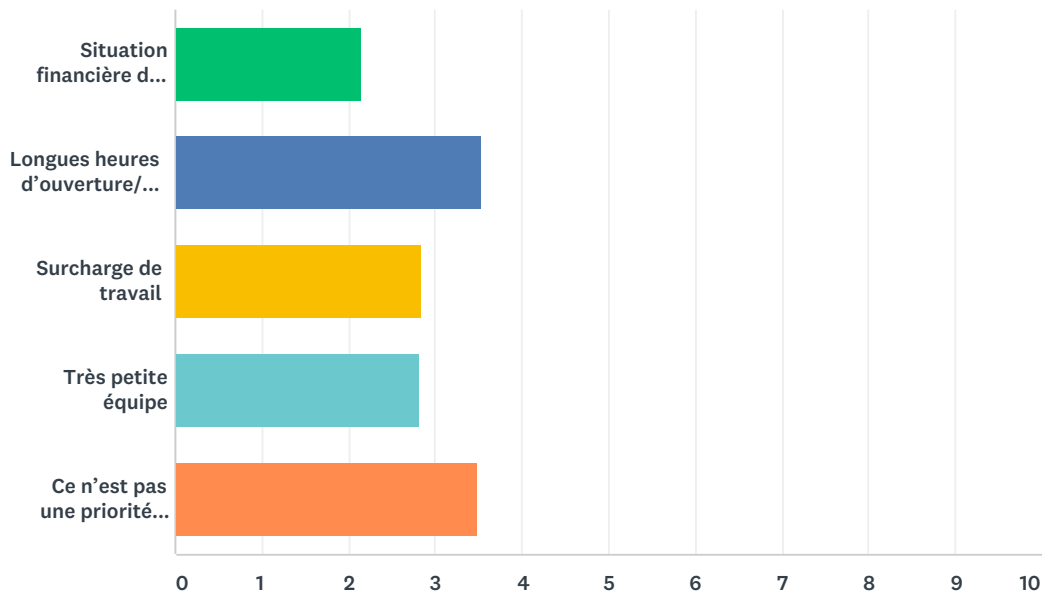
Réponses obtenues : 653 Question(s) ignorée(s) : 77



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES
Très satisfaisantes	17,76% 116
Satisfaisantes	54,98% 359
Peu satisfaisantes	20,83% 136
Insatisfaisantes	6,43% 42
TOTAL	653

Q30 Quels sont, selon vous, les obstacles à l'établissement de meilleures conditions de travail au sein de votre organisation ? (Répondre par ordre d'importance, 5 étant le plus important)

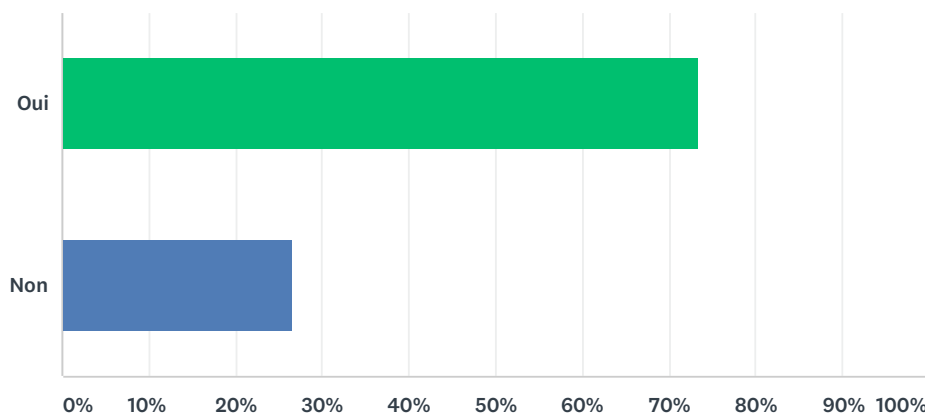
Réponses obtenues : 647 Question(s) ignorée(s) : 83



	1	2	3	4	5	TOTAL	SCORE
Situation financière de l'organisme	17,79% 100	5,87% 33	8,01% 45	11,39% 64	56,94% 320	562	2,16
Longues heures d'ouverture/ horaires atypiques	29,04% 142	29,24% 143	15,75% 77	17,18% 84	8,79% 43	489	3,53
Surcharge de travail	4,80% 25	23,80% 124	33,97% 177	26,10% 136	11,32% 59	521	2,85
Très petite équipe	11,19% 64	16,78% 96	28,67% 164	30,77% 176	12,59% 72	572	2,83
Ce n'est pas une priorité de l'organisation	38,58% 206	17,98% 96	14,61% 78	11,05% 59	17,79% 95	534	3,49

Q31 Croyez-vous que la mise en place d'une force collective pourrait améliorer vos conditions de travail ?

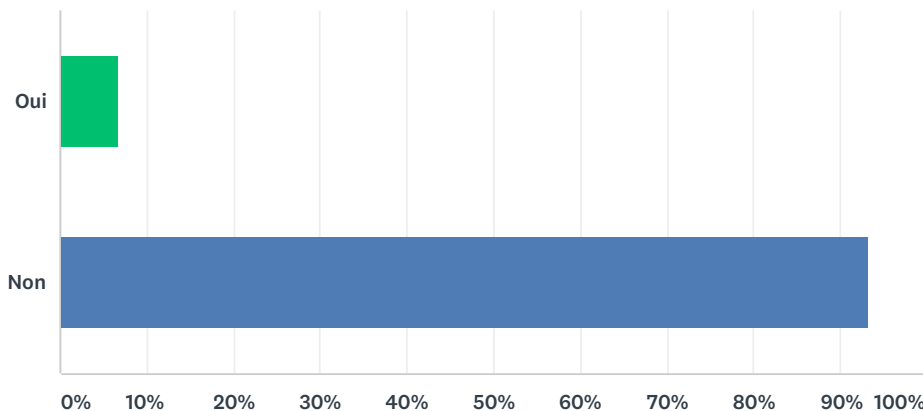
Réponses obtenues : 648 Question(s) ignorée(s) : 82



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	73,46%	476
Non	26,54%	172
TOTAL		648

Q32 Êtes-vous syndiqué-e ?

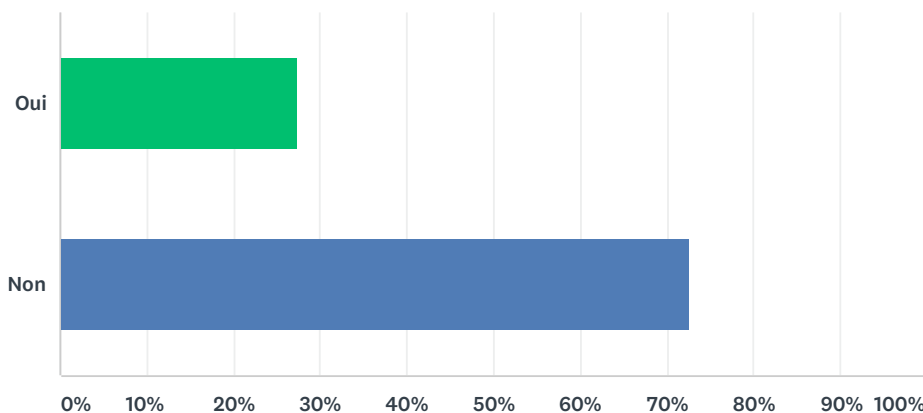
Réponses obtenues : 650 Question(s) ignorée(s) : 80



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	6,77%	44
Non	93,23%	606
TOTAL		650

Q33 Avez-vous déjà pensé à la syndicalisation ?

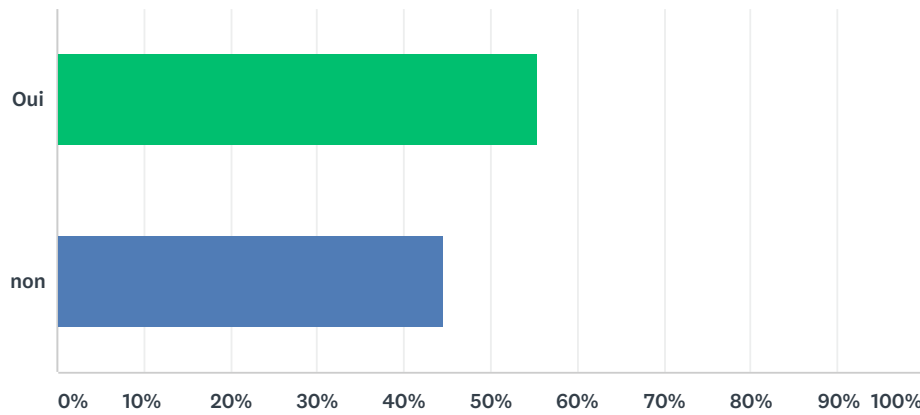
Réponses obtenues : 609 Question(s) ignorée(s) : 121



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	27,42%	167
Non	72,58%	442
TOTAL		609

Q34 Seriez-vous intéressé-e à avoir une réflexion sur la syndicalisation du milieu communautaire ?

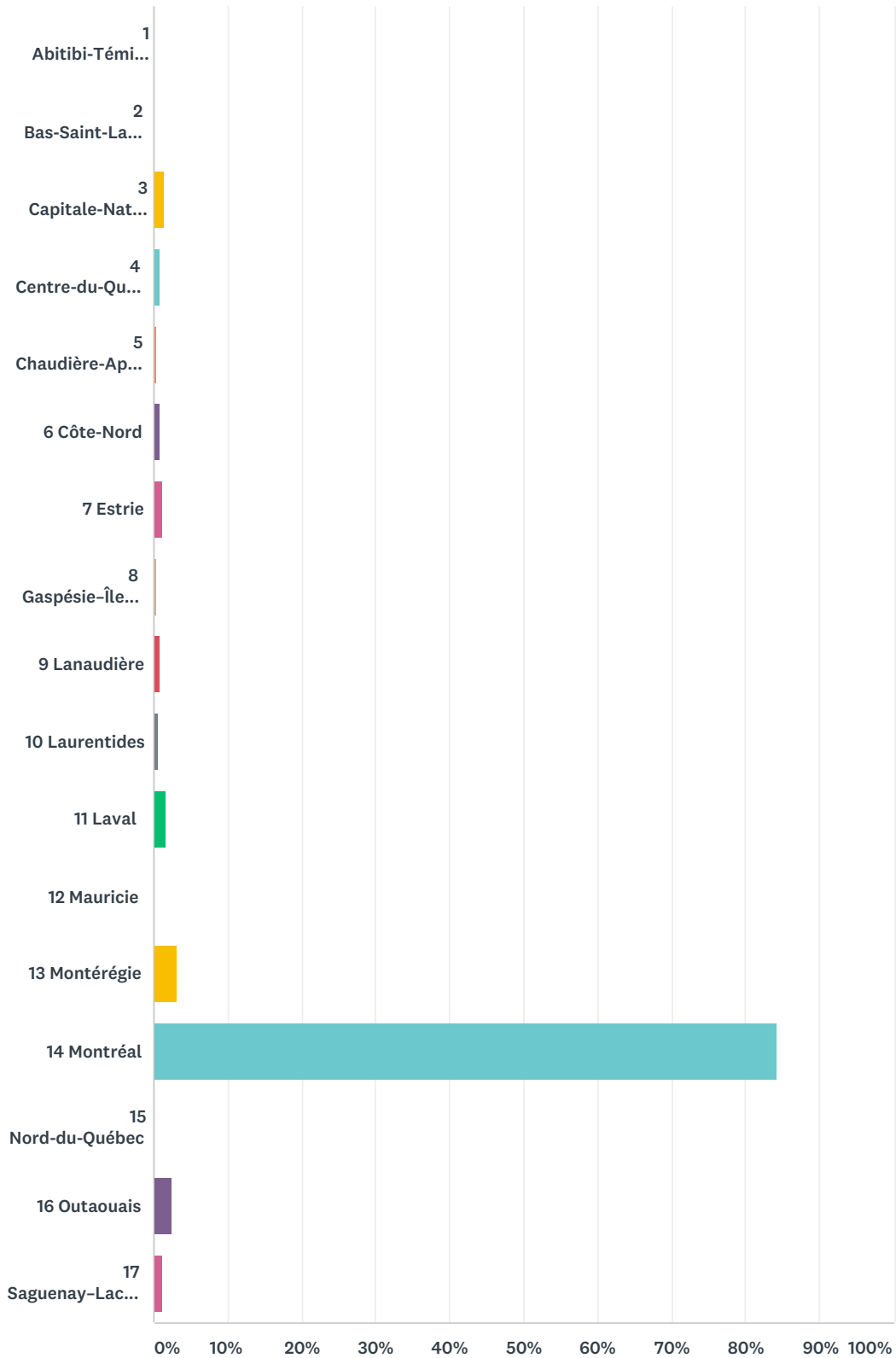
Réponses obtenues : 609 Question(s) ignorée(s) : 121



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	55,50%	338
non	44,50%	271
TOTAL		609

Q35 Région administrative :

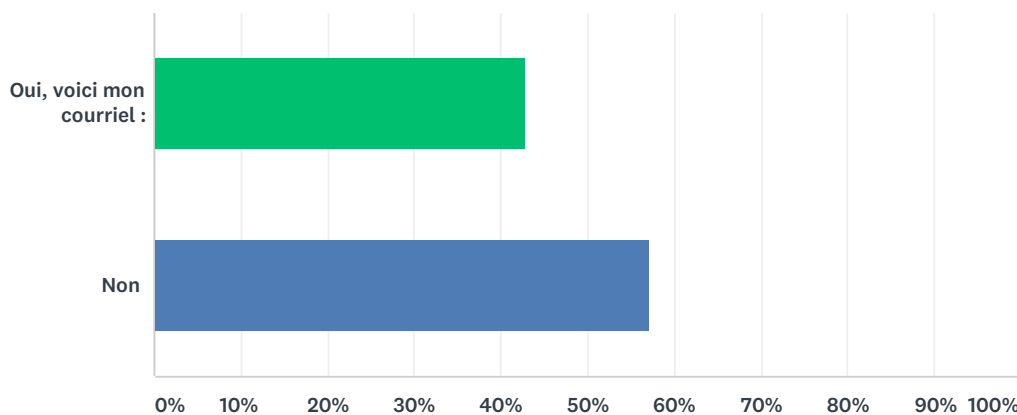
Réponses obtenues : 648 Question(s) ignorée(s) : 82



1 Abitibi-Témiscamingue	0,00%	0
2 Bas-Saint-Laurent	0,31%	2
3 Capitale-Nationale	1,39%	9
4 Centre-du-Québec	0,77%	5
5 Chaudière-Appalaches	0,46%	3
6 Côte-Nord	0,77%	5
7 Estrie	1,23%	8
8 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	0,46%	3
9 Lanaudière	0,77%	5
10 Laurentides	0,62%	4
11 Laval	1,70%	11
12 Mauricie	0,15%	1
13 Montérégie	3,24%	21
14 Montréal	84,26%	546
15 Nord-du-Québec	0,15%	1
16 Outaouais	2,47%	16
17 Saguenay-Lac-Saint-Jean	1,23%	8
TOTAL		648

Q36 Souhaitez-vous participer à une journée de réflexion sur vos conditions de travail le 2 mai ?

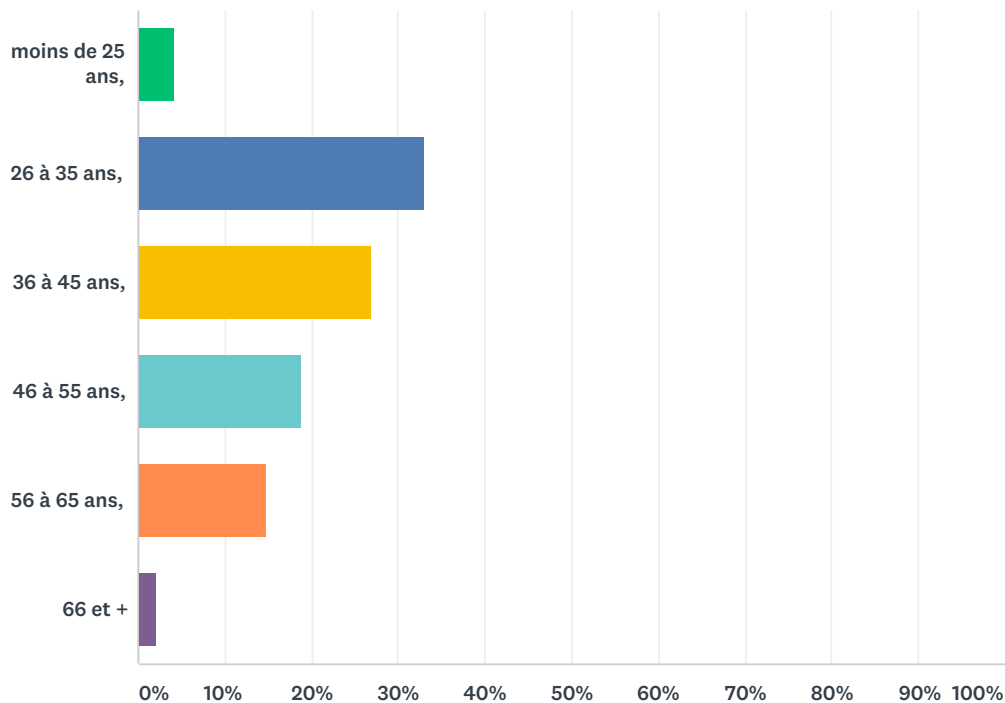
Réponses obtenues : 637 Question(s) ignorée(s) : 93



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui, voici mon courriel :	42,86%	273
Non	57,14%	364
TOTAL		637

Q37 Quel âge avez-vous?

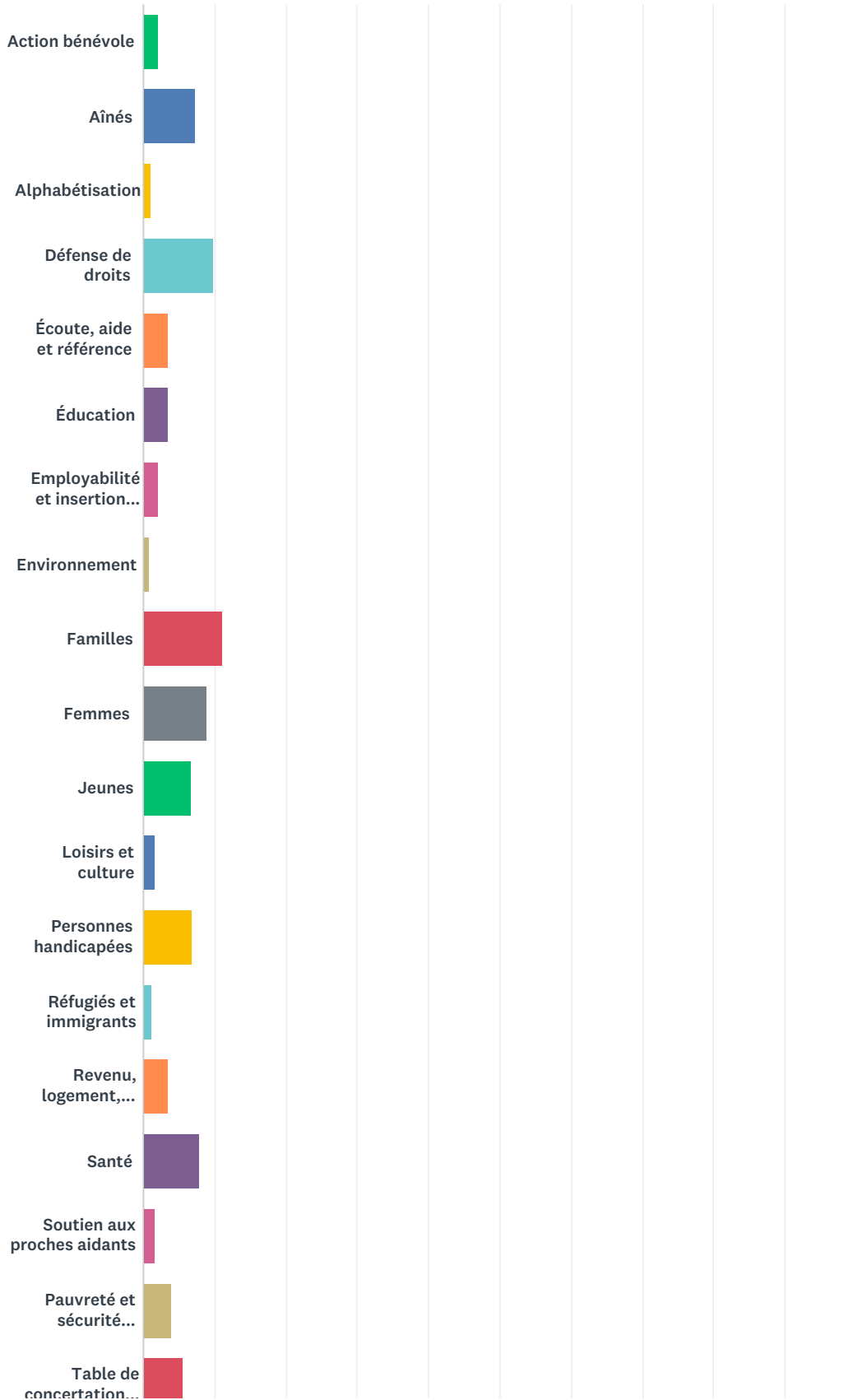
Réponses obtenues : 645 Question(s) ignorée(s) : 85

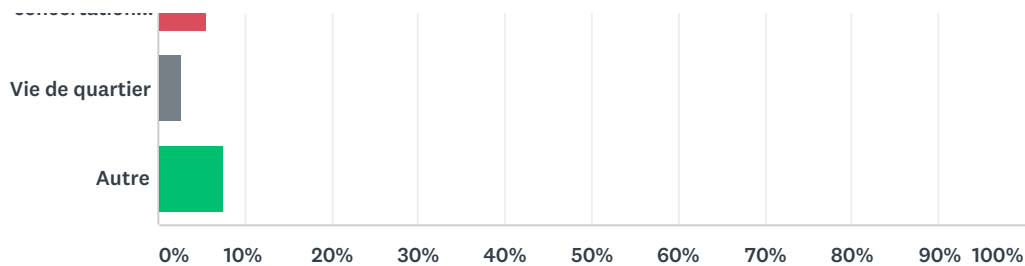


CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
moins de 25 ans,	4,19%	27
26 à 35 ans,	33,02%	213
36 à 45 ans,	26,98%	174
46 à 55 ans,	18,76%	121
56 à 65 ans,	14,88%	96
66 et +	2,17%	14
TOTAL		645

Q38 Dans quel secteur d'activités votre organisme œuvre-t-il ?

Réponses obtenues : 646 Question(s) ignorée(s) : 84





CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Action bénévole	2,01%	13
Aînés	7,28%	47
Alphabétisation	1,08%	7
Défense de droits	9,75%	63
Écoute, aide et référence	3,56%	23
Éducation	3,56%	23
Employabilité et insertion professionnelle	2,01%	13
Environnement	0,93%	6
Familles	11,15%	72
Femmes	8,98%	58
Jeunes	6,66%	43
Loisirs et culture	1,70%	11
Personnes handicapées	6,97%	45
Réfugiés et immigrants	1,24%	8
Revenu, logement, consommation	3,56%	23
Santé	7,89%	51
Soutien aux proches aidants	1,70%	11
Pauvreté et sécurité alimentaire	4,02%	26
Table de concertation, regroupement	5,73%	37
Vie de quartier	2,79%	18
Autre	7,43%	48
TOTAL		646