



Conciliation travail-famille

Ministère de la Famille

DE QUOI S'AGIT-IL PRÉCISÉMENT?

- ◆ On pense que la CTF concerne...
 - ◆ les mères avec de jeunes enfants...
- ◆ On pense aussi que la CTF c'est...
 - ◆ pour aider les mères à prendre soin de leurs enfants lorsqu'ils sont malades...



DE QUOI S'AGIT-IL PRÉCISÉMENT?

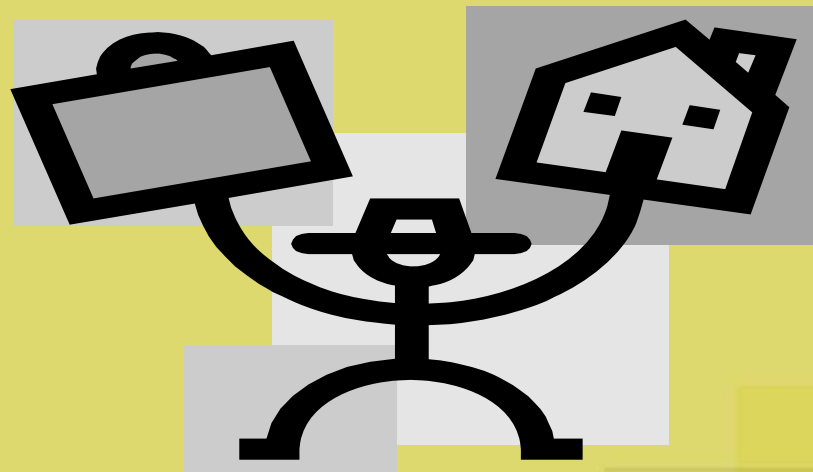
- ◆ C'est vrai en partie, mais ça va bien au-delà!

- ◆ La CTF vise...
 - ◆ tous les travailleurs et les travailleuses pour leur permettre d'assumer leurs responsabilités à l'endroit de :
 - ◆ leurs enfants;
 - ◆ leurs parents vieillissants;
 - ◆ leurs conjoints ou conjointes;
 - ◆ toutes les personnes qui ont des liens de dépendance avec ces travailleurs et travailleuses.



DE QUOI S'AGIT-IL PRÉCISÉMENT?

- ◆ La CTF, c'est :
 - ◆ La recherche de l'équilibre entre les exigences et les responsabilités liées à la vie professionnelle et à la vie familiale.



POURQUOI S'EN PRÉOCCUPER?

Les changements démographiques

Augmentation des naissances et rehaussement de la fécondité

Vieillesse accélérée de la population

Augmentation de l'espérance de vie

Impact anticipé sur le taux de dépendance démographique des personnes de 65 ans et plus

L'évolution du marché du travail

Déclin de la population en âge de travailler

Rareté de la main-d'œuvre

Départ massif à la retraite

Taux d'activité en progression chez les 65 ans et plus

L'évolution du marché du travail

Augmentation du nombre de femmes sur le marché du travail

Rythme soutenu de travail en raison des nouvelles technologies

Progression du travail atypique

POURQUOI S'EN PRÉOCCUPER?

Le contexte familial et
intergénérationnel

Diversité des situations familiales

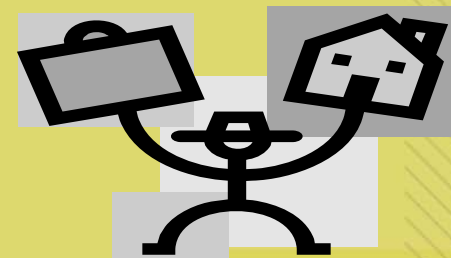
Engagement accru des pères

Cohabitation de différentes
générations de travailleurs et de
travailleuses



POURQUOI S'EN PRÉOCCUPER?

- ◆ Les valeurs associées au travail ont changé.
 - ◆ Les dix critères les plus importants pour le choix d'un emploi chez les 18-24 ans :
 - ◆ Le salaire (51 %).
 - ◆ Les défis stimulants (27 %).
 - ◆ La CTF (26 %).



UN PLUS OU UN MOINS POUR LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES ?



UN INVESTISSEMENT OU UNE DÉPENSE POUR LES ORGANISMES ?

- ◆ Vous hésitez...
 - ◆ Saviez-vous que :
 - ◆ Plusieurs des mesures de CTF n'impliquent aucune dépense.
 - ◆ C'est relativement simple à instaurer.
 - ◆ C'est bénéfique autant pour les travailleurs et les travailleuses que pour l'organisme qui peut en tirer un avantage concurrentiel pour se positionner comme un *Employeur de choix*.



SAVIEZ-VOUS QUE ...

- ◆ 47,8 % des entreprises ont mis en place des mesures pour favoriser la CTF dans leur organisation

Les mesures les plus fréquentes

Retour progressif au travail après un congé de maternité ou de paternité	69,5 % des salariés ont cette possibilité
Congés payés pour raison familiale	55,5 % des salariés y ont accès
Horaire flexible	47,7% des salariés ont accès à un horaire flexible leur permettant de choisir leur horaire de travail
Banque d'heures utilisables au besoin	44,8 % des salariés peuvent accumuler des heures
Échange d'heures de travail avec des collègues	44,2 % des salariés ont cette possibilité
Semaine de travail réduite sur une base volontaire	41,5 % des salariés y ont accès sans pour autant s'en être prévalus

NORME CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE (BNQ 9700-820)

- ◆ Spécifie les exigences en matière de bonnes pratiques de CTF.
- ◆ Quatre niveaux peuvent être atteints (varient principalement selon le nombre et la nature des mesures).



- ◆ S'applique à tout employeur, quel que soit son type, sa taille et les produits ou les services fournis.

◆ Des questions

